

Antidiscriminatiebeleid

1. Uitgangspunt

Bij **Etmaal Technici** staat gelijkwaardigheid centraal. Iedereen krijgt bij ons dezelfde kansen, ongeacht leeftijd, geslacht, genderidentiteit, afkomst, nationaliteit, huidskleur, religie, levensovertuiging, politieke voorkeur, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, beperking of andere persoonlijke kenmerken die geen relatie hebben met het werk.

Wij verbinden technische specialisten en opdrachtgevers binnen de energie- en installatietechniek. Dat doen we op basis van **vakmanschap, veiligheid, inzetbaarheid en betrouwbaarheid**. Discriminatie staat haaks op onze manier van werken en op wie wij als organisatie willen zijn.

2. Doel van dit beleid

Met dit antidiscriminatiebeleid maken we duidelijk: - waar Etmaal Technici voor staat; - hoe wij omgaan met gelijke behandeling; - wat we van medewerkers en leidinggevenden verwachten; - hoe we omgaan met meldingen en klachten.

Dit beleid geldt voor iedereen die voor of namens Etmaal werkt, inclusief medewerkers, leidinggevenden, directie en samenwerkingspartners.

3. Wat we onder discriminatie verstaan

Discriminatie is het maken van onderscheid tussen mensen op gronden die **niet relevant zijn voor de functie of opdracht**. Dit kan direct zijn, bijvoorbeeld door iemand expliciet uit te sluiten, maar ook indirect, door eisen of voorwaarden te stellen die leiden tot ongelijkheid.

Ook het meegaan in discriminerende verzoeken van opdrachtgevers of andere derden beschouwen wij als discriminatie.

4. Objectieve functie-eisen

Soms is onderscheid toegestaan. Dat kan alleen wanneer er sprake is van **objectieve, functie-gerelateerde eisen**. Daarbij gelden altijd de volgende voorwaarden: - het doel is legitiem (bijvoorbeeld veiligheid of wettelijke verplichtingen); - het middel is noodzakelijk om dat doel te bereiken; - het middel is passend en proportioneel.

Wanneer hier twijfel over bestaat, wordt dit besproken met de leidinggevende of directie voordat er een beslissing wordt genomen.

5. Hoe wij handelen richting opdrachtgevers

Etmaal Technici accepteert geen discriminerende verzoeken van opdrachtgevers. Wij maken vooraf duidelijk dat selectie uitsluitend plaatsvindt op basis van functie-eisen, vakinhoudelijke competenties en veiligheid.

Wanneer een opdrachtgever toch een discriminerend verzoek doet, gaan wij hierover het gesprek aan en wijzen wij het verzoek af.

6. Wat we van onze medewerkers verwachten

Van iedereen die bij Etmaal werkt, verwachten we een professionele en respectvolle houding. Dit betekent dat medewerkers: - alert zijn op signalen van discriminatie of ongelijke behandeling; - niet meewerken aan discriminerende verzoeken; - twijfels of vragen bespreekbaar maken; - discriminatie, ongewenst gedrag of grensoverschrijdend gedrag melden.

Meldingen kunnen worden gedaan bij de leidinggevende. Als dat niet mogelijk of wenselijk is, kan altijd contact worden opgenomen met de directie of met de vertrouwenspersoon.

7. Onze verantwoordelijkheid als organisatie

Etmaal Technici neemt actief verantwoordelijkheid voor een veilige en respectvolle werkomgeving. Wij zorgen voor: - duidelijke communicatie over dit beleid; - begeleiding en ondersteuning van medewerkers; - bewustwording rondom discriminatie en gelijke behandeling; - vaste momenten waarop dit onderwerp wordt besproken; - zorgvuldige opvolging van signalen en meldingen; - periodieke evaluatie en verbetering van dit beleid.

Dit beleid is geen los document, maar onderdeel van onze dagelijkse praktijk.

8. Meldingen en klachten

Meldingen en klachten over discriminatie nemen wij serieus. We behandelen deze zorgvuldig, vertrouwelijk en met respect voor alle betrokkenen. Waar nodig nemen we passende maatregelen.

Voor meldingen kun je terecht bij: - je leidinggevende - de directie van Etmaal; - of de vertrouwenspersoon: Harriët op telefoonnummer 0546 853 133.

Niemand wordt benadeeld vanwege het melden van discriminatie of het uitspreken van zorgen.

9. Tot slot

Etmaal Technici staat voor verbinding tussen mensen. Dat kan alleen in een omgeving waarin iedereen zich veilig, gerespecteerd en gelijk behandeld voelt. Dit antidiscriminatiebeleid ondersteunt die basis en helpt ons om daar elke dag naar te handelen.

Dit antidiscriminatiebeleid is voor het laatst vastgesteld op 26 augustus 2025.